RAPPORT ANNUEL D'ETHNA 2019

Rapport réalisé en mai 2020
par les membres du bureau et la cellule opérationnelle

ETHNA

EDUCATION THERAPEUTIQUE DU
PATIENT EN NOUVELLE AQUITAINE

6, rue Jules Guesde 33800 Bordeaux
contact@ethna.net 06.98.02.74.25
SIRET : 83803646500022

3 **RAPPORT MORAL**

Politique générale sur les orientations de l'association

4 **VIE ASSOCIATIVE**

Activité de la gouvernance et de la cellule opérationelle. Retour sur l'Assemblée Générale 2019

9 **EVALUATION DE LA PHASE DE DEMARRAGE D'ETHNA**

Enquête menée par NovaScopia

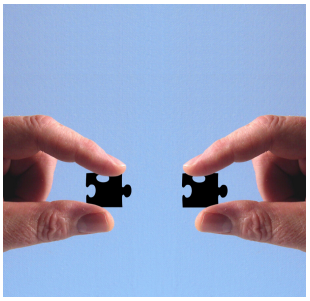
11 **RAPPORT D'ACTIVITE**

Suivi des 4 missions d'ETHNA

18 **RAPPORT FINANCIER 2018-19**

24 **PERSPECTIVES**

Pistes de projets en lien avec les reflexions de la gouvernance et les conclusions de l'enquête sur la phase de lancement d'ETHNA



28 **PREVISIONNEL DE GESTION 2020**

30 **RÉVISION DU REGLEMENT INTÉRIEUR**

PRÉAMBULE

La plateforme ETHNA a pour vocation d'accompagner le développement de l'Education Thérapeutique du Patient (ETP) en Nouvelle-Aquitaine. Cette jeune association a été créée le 5 décembre 2017 et est soutenue par l'Agence Régionale de Santé. La particularité innovante de la plateforme, est de réunir tous les acteurs de l'ETP venants d'horizons différents et de coconstruire l'ETP dans notre région.

Ses missions en ETP sont de :

- Donner leur place aux patients et à leurs proches dans les démarches d'ETP
- Faciliter la mise en réseau de tous les acteurs du parcours de santé
- Améliorer la visibilité et l'accès notamment avec une cartographie des programmes d'ETP proposés en région
- Développer les « bonnes pratiques » en ETP

NOUS SUIVRE:

site Internet et newsletter : ethna.net

, LinkedIn : plateforme ETHNA

Twitter : @EthnaETP

RAPPORT MORAL

Chers adhérent(e)s, cher(e)s ami(e)s,

Le rapport moral est un texte de politique générale, qui doit permettre au lecteur ou à l'auditeur de se faire une idée des grandes orientations de notre association.

Lorsque j'ai écrit mon premier rapport concernant 2018, j'ai fait part de mon étonnement devant le dynamisme et la complexité du paysage de l'Education Thérapeutique du Patient (ETP) mais aussi devant l'engagement de tous les acteurs et la volonté commune d'avancer.
Pour 2019, je dois bien dire que cette impression dominante s'est renforcée, à ceci près que la plateforme a commencé à jouer son rôle en accompagnant le développement de l'ETP et que son dynamisme propre s'est accru sur tous les plans de la démocratie sanitaire, de la mise en relation des acteurs, de la co-construction de bonnes pratiques et de la visibilité de l'offre.
Comme vous le savez, deux salariées ont intégré notre structure au début de l'année 2019, constituant ainsi la cellule opérationnelle qui apporte ses moyens et ses compétences pour atteindre les objectifs de notre stratégie associative.

Notre dynamique commune s'est donc considérablement amplifiée :
- D'abord, dès le premier semestre, en mettant en ligne le site, la cartographie des ressources en ETP et les supports institutionnels d'ETHNA en constante amélioration et dans le même temps, en développant une communication numérique et des relations privilégiées avec tous nos partenaires.
- Ensuite, à partir du second semestre, en jouant son rôle dans la démocratie en santé dans un dialogue régulier et en recensant et facilitant l'engagement des patients et des aidants partenaires en ETP.
- Enfin, et je tiens à le souligner, en nous soumettant volontairement et de bonne grâce à un processus d'évaluation indépendant sur la phase de lancement de la plateforme, qui va nous permettre d'éclairer la stratégie retenue par la gouvernance.

Ce constat général, s'il me paraît encourageant, peut être remis en cause par la pandémie qui nous a touchés dès le premier trimestre 2020.
Au moment où j'écris ces lignes, il est sans aucun doute trop tôt pour tirer des leçons structurelles de cette "apocalypse" qui n'est pas signe de destruction, mais comme l'indique son étymologie, de dévoilement ou de révélation.
Il n'y aura aucun doute sur la pertinence des valeurs que nous défendons. Je parle de solidarité, de lien, d'accompagnement, de soutien et plus globalement de santé publique.
Nul doute que nous les défendrons tous et toutes, j'en suis persuadé.

Je vous remercie de votre attention.

Michel CHAPEAUD, Président d'ETHNA

VIE ASSOCIATIVE DE LA GOUVERNANCE ET DE LA CELLULE OPERATIONNELLE

Le 1er semestre 2019 a été consacré à l'installation de la cellule opérationnelle et donc au démarrage effectif de la plateforme ; le second semestre a été consacré à définir et affiner la stratégie associative et les priorités d'actions.

Les membres d'ETHNA sont catégorisés en 5 collèges :

- Patients-aidants
- Établissements de santé
- Hors établissements de santé
- Organismes de formation
- Structures ressources

71 adhérents en 2019 sont à jour de leur cotisation (+32% en 2018 – 47 personnes)
Une procédure d'adhésion à la plateforme a été créée et mise en œuvre avec une charte éthique de l'adhérent. Différents modes de règlements de la cotisation sont possibles, notamment par Carte Bleue par le biais du site HelloAsso. Il existe dorénavant une page ETHNA sur le site www.helloasso.com, solution pour le paiement en ligne sécurisé des cotisations d'adhésion.
Le logo de la plateforme ainsi qu'une charte de son utilisation ont été mis à disposition dans l'espace réservé aux adhérents sur le site Internet.

Les 20 membres du Conseil d'Administration, en 5 collèges :

Patients et aidants :
Karine BOYER, ANDAR 86
Michel CHAPEAUD, Nom propre 17
Patrick CHARPENTIER, FAS-NA 87
Loïs DARFEUILLE, APAISER S&C 33
Annick MARTINEZ, Nom propre 33
Patricia NOWAK, FLONA 47
Joël ROMEU, ACEPTA 33
Charlotte TOUSSAINT, Nom propre 17

Structures ressources :
David COMMUNAL, Prof'Apa 33
Delphine COURALET, Ireps NA 33
Dominique MAROUBY, l'Amouette 17

Etablissements de santé :
Marianne LAFITTE, CHU Bordeaux 33
Sébastien TETARD, SSR Ste Feyre 23
Carole WANGERMEZ, CH H.Laborit 86

Hors établissements de santé :
Julien CHASLOT-DENIZE, FNAMPOS 86
Frédéric DEUBIL, URPS-Infirmiers NA 33
Stéphanie GUILLET, diététicienne 17

Organismes de formation :
Corinne DEBIOSSAC, ProxyEducSanté 86
Marie-Christine LAROUDIE, IFCASS 87
Isabelle MAUJEAN, Sauveperformance 86

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

L'élection du Conseil d'Administration (CA) lors de l'Assemblée Générale (AG) constitutive de novembre 2017, a permis de réunir 20 administrateurs pour un mandat de 3 ans jusqu'à l'A.G 2021.

Un point sur l'engagement et l'assiduité des administrateurs au début de l'année 2019 a laissé la possibilité à quatre administrateurs du collège des patients-aidants de se désister par manque de disponibilité ou du fait que le projet associatif d'ETHNA et son fonctionnement ne correspondent pas à leurs priorités.
Les places disponibles ont fait l'objet d'un appel à candidatures. Les mandats de quatre nouveaux administrateurs ont été actés lors du dernier Conseil d'Administration de 2019.

Les documents liés à l'ordre du jour ainsi que les comptes-rendus du C.A et des réunions des membres du bureau sont disponibles sur l'espace collaboratif numérique AGORA-Omnispace.

En 2019, il y a eu 4 Conseils d'Administration qui se sont déroulés en présentiel ou par visioconférence. Le choix a été fait d'organiser régulièrement des réunions dans différents territoires de la région, afin de rencontrer les acteurs, administrateurs ou partenaires locaux.

Rencontre du Conseil d'Administration 2019			
25.01	5.06	18.09	10.12
Au CH de Bayonne avec le soutien de l'UTEP de la Côte Basque (64)	Locaux d'ETHNA à Bordeaux (33)	A la Villa Santé avec le soutien de l'UTEP du CHU de Poitiers (86)	Au pôle de santé de Fumel avec le soutien de l'association FLONA (47)

LE BUREAU

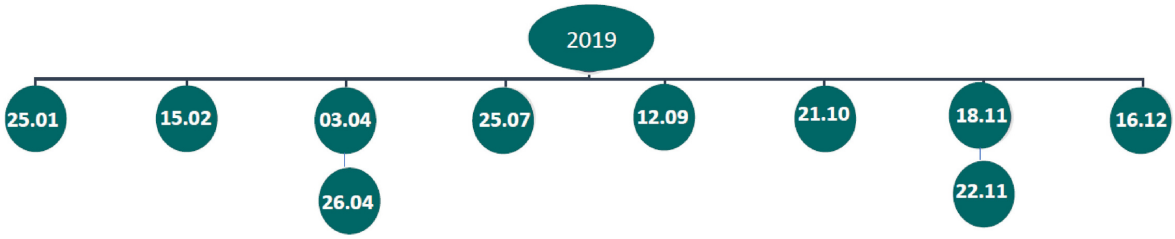
Dans cette phase de lancement, il a été convenu que les membres du bureau se réunissent mensuellement pour valider les procédures de fonctionnement proposées par l'équipe opérationnelle des salariées, suivre les actions de terrain initiées et décider de mise en œuvre de projets en lien avec le projet associatif et le Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens (CPOM) signé pour 3 ans avec l'Agence Régionale de Santé Nouvelle-Aquitaine (ARS-NA).

Un des points importants a été de trouver des locaux pour accueillir les salariés et permettant l'organisation de rencontres avec des partenaires. Depuis mai 2019, les locaux d'ETHNA sont situés au 6, rue Jules Guesde à Bordeaux dans le quartier des Capucins. Pour des questions d'économies financières, les locaux sont partagés avec l'association Epicerie Solidaire qui nous sous-loue deux bureaux et une salle de réunion partagée.

En 2019, il y a eu 10 réunions de Bureau qui se sont toutes déroulées par visioconférence sauf deux réunions spécifiques portant sur une réflexion de la stratégie d'ETHNA articulée avec le projet associatif et le CPOM.

Les 5 membres du bureau :

Président : Michel CHAPEAUD, Nom propre 17 (collège patients-aidants)
Trésorière : Stéphanie GUILLET, Diététicienne libérale 17 (collège hors établissements de santé)
Secrétaire Générale : Corinne DEBIOSSAC, ProxyEducSanté 86 (collège organismes de formation)
Vice-président : Dominique MAROUBY, l'Amouette 17 (collège structures ressources)
Vice-président : David COMMUNAL, Prof'Apa 33 (collège structures ressources)



LA CELLULE OPÉRATIONNELLE

Les deux salariées sont arrivées en janvier et février 2019.
Les missions des postes sont définies comme tel :

- Responsable de gestion : anime la vie des instances, gère les questions

administratives et de fonctionnement, participe à l'utilisation des différents outils de communication.
Paule RIGOLLET - 06 98 02 74 25 gestion@ethna.net

- Responsable de coordination : anime le réseau des partenaires, participe au suivi de l'activité, participe à l'utilisation des différents outils de communication.

Alexia ANTOINE - 06 98 02 74 23 coordination@ethna.net

En décembre, l'équipe des salariées a accueilli une étudiante pour un stage de Master 2 en Sciences de l'éducation pour une durée de 6 mois à deux jours par semaine. La mission de stage principale est

- Chargée de mission stagiaire : assure le soutien administratif du suivi de deux groupes de travail sur l'engagement des patients en ETP pilotés par France Assos Santé- Nouvelle Aquitaine -FAS-NA) et ETHNA. Léa ANDRAULT du 1er décembre 2019 au 30 juin 2020.

Plusieurs axes de travail ont été identifiés et priorisés pour permettre à la plateforme de fonctionner de manière opérationnelle:

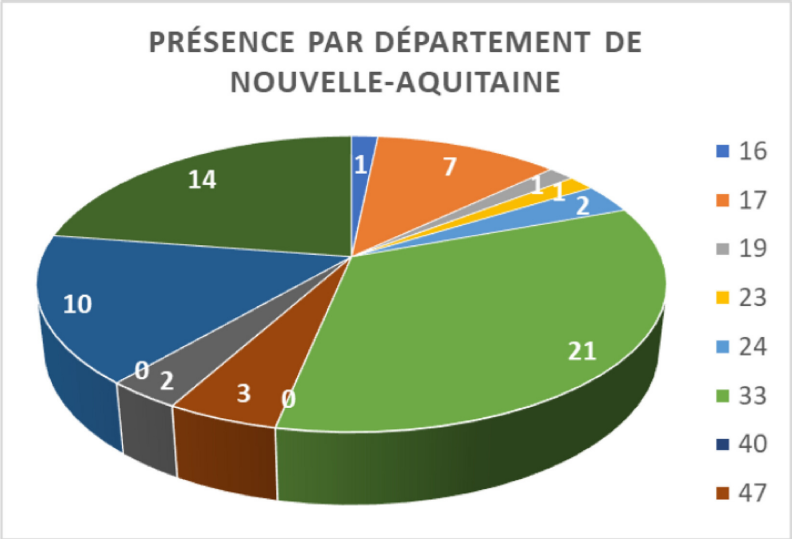
- Formalisation des différentes procédures de Ressources Humaines
- Construction des outils de communication de la plateforme ETHNA
- Appropriation du projet associatif, des statuts, du règlement intérieur et du fonctionnement des différentes instances
- Accompagnement des membres du bureau à la stratégie et priorisation des activités d'ETHNA
- Démarrage des rendez-vous avec des partenaires pour recueillir les besoins de terrain et présenter ETHNA
- Mise en place des outils de pilotage sur les différentes activités et le suivi comptable d'ETHNA
- Accompagnement du travail des commissions thématiques et groupes de relecteurs experts

En 2019, la cellule opérationnelle a participé à 4 formations :

- « 40H pour dispenser l'ETP » par l'Ireps-NA et l'Amouette
- « Saisie des fiches OSCARS-ETP » par le CRES-PACA à l'ARS-NA
- « Savoir communiquer sur un programme » par DAC-Sud Gironde à St Macaire
- « Littératie en santé » par l'Ireps-NA

L'ASSEMBLEE GÉNÉRALE 2019

Il s'agissait de la première Assemblée Générale Ordinaire d'ETHNA depuis sa création.
Elle a eu lieu le 17 juin à Saint Denis de Pile (33) et a réuni 54 personnes issues de 10 départements représentés sur 12 (sauf 40 Landes et 79 Deux-Sèvres).
La journée s'est déroulée en deux temps, d'abord des présentations d'initiatives régionale en ETP, ainsi que des informations d'actualités; puis la présentation du rapport annuel de l'activité 2018 par les membres du bureau d'ETHNA.
La satisfaction globale de l'évènement est très bonne. Les présentations de la matinée ont été très appréciées ainsi que les échanges informels autour du buffet et tout au long de la journée.
En 2020, dans la situation de crise sanitaire dans laquelle se trouve la France, la prochaine Assemblée Générale portant sur l'activité 2019 a lieu par voie numérique.
La Journée d'Echange Régionale annuelle en ETP aura lieu le 23 septembre à Bordeaux, sur inscription en ligne. (sous réserve de dispositions de protection sanitaire impérieuses).



L'ACCOMPAGNEMENT DE NOVASCOPIA

Lors de la phase de préfiguration d'ETHNA, NOVASCOPIA a été mandatée pour accompagner sa création.
Leur prestation est axée sur des approches centrées sur les usagers et l'appui de la construction partenariale. Selon cette méthode de co-construction, NOVASCOPIA a réuni beaucoup d'acteurs de l'ETP de la région, aidé à la rédaction des statuts, a formalisé le premier CPOM signé avec l'ARS et accompagné au recrutement des deux salariées.
En 2019, NOVASCOPIA a assuré une mission de conseil pour aider la cellule opérationnelle à l'évaluation des objectifs de CPOM, ainsi que la création du site Internet.
Ce prestataire a également été missionné par ETHNA pour évaluer la phase de lancement de notre plateforme en recueillant les avis de partenaires, adhérents et administrateurs. Pour cela, il a été organisé des entretiens semi-directifs et un questionnaire en ligne. Les résultats sont présentés dans ce rapport d'activité.

ENQUÊTE DE NOVASCOPIA SUR LA PHASE DE DEMARRAGE D'ETHNA 1/2

La plateforme ETHNA a vocation à accompagner le développement de l'Education Thérapeutique du Patient (ETP) et à soutenir la démocratie sanitaire en la matière en Nouvelle-Aquitaine.
Cela vient, d'une part, interroger les solutions à engager pour lever les freins vers l'accès aux programmes d'ETP. D'autre part, cela vient aussi souligner les coopérations à améliorer entre patients atteints de maladies chroniques, aidants, professionnels de santé et institutions sanitaires et sociales.

L'évaluation conduite par NovaScopia s'est déroulée au cours du dernier trimestre 2019. Elle répond à une double finalité :

- Une visée d'analyse et de bilan concernant les actions conduites depuis la création de la plateforme auprès des acteurs de l'ETP.
- Une visée projective, cherchant à identifier les principaux facteurs de développement de la structure pour les trois prochaines années.

L'ENQUÊTE DE NOVASCOPIA SUR LA PHASE DE LANCEMENT D'ETHNA

ENQUÊTE DE NOVASCOPIA SUR LA PHASE DE DEMARRAGE D'ETHNA 2/2

Elle a permis de rassembler différents points de vue à travers un questionnaire en ligne adressé à l'ensemble des adhérents et des entretiens individuels réalisés auprès d'un panel d'administrateurs, de partenaires stratégiques et opérationnels et des salariés d'ETHNA.

Les principaux résultats illustrent des attentes fortes sur la capacité de l'association à mieux prendre en compte les besoins des acteurs de l'ETP sur l'ensemble de la région.
Les premiers pas de l'équipe de coordination sont particulièrement appréciés notamment dans la capacité à mieux « faire vivre » l'organisation interne mais aussi dans un rôle de « moteur-facilitateur » de la communication ETP auprès de tous les acteurs.
Pour améliorer la qualité de ses interventions, ETHNA doit pouvoir adapter son plan d'actions selon le niveau de développement de l'ETP sur les territoires.
Une clarification de l'offre de service est attendue pour mieux solliciter la cellule opérationnelle et poursuivre la dynamique de de co-construction des bonnes pratiques.
Enfin, la politique de communication doit encore se renforcer pour faire connaitre les programmes d'ETP aux acteurs des champs sanitaire et médico-social ainsi qu'aux patients et aux proches concernés.
Cela doit correspondre à une stratégie partagée par tous : positionner l'ETP comme un dispositif de démocratie sanitaire et de lutte contre les inégalités de santé.

Les conclusions de cette évaluation seront mises en perspectives avec les réflexions menées par le bureau d'ETHNA sur la stratégie associative afin de préparer les prochains projet associatif et CPOM.

NOVASCOPIA

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2019

ETHNA
EDUCATION THERAPEUTIQUE DU PATIENT EN NOUVELLE AQUITAINE

MISSION : DONNER LEUR PLACE AUX PATIENTS ET AUX AIDANTS

Renforcer la démocratie sanitaire

ETHNA s'est surtout attachée à placer le patient au centre des considérations en cherchant à définir la place et l'engagement du patient partenaire dans les programmes d'ETP et plus largement, son paysage.
Une présentation a été formalisée et a accompagné plusieurs prises de parole pendant l'année 2019.

ETHNA a rencontré la direction du pôle de la démocratie en santé de l'Agence Régionale de Santé en Nouvelle-Aquitaine. Suite à cette rencontre, ETHNA a noté l'importance de donner leur place aux patients dans les démarches d'ETP. A l'occasion d'un séminaire régional organisé par cette direction, ETHNA a été invitée à présenter sa stratégie auprès d'une centaine de représentants de l'ARS-NA et d'autres opérateurs de Santé Publique.

Faciliter l'intégration des patients et des aidants partenaires

Des outils de facilitation de l'intégration des patients ont commencé à être travaillé et mis à disposition d'une collaboration entre l'AURAD (centre de dialyse) et l'association France Rein Aquitaine.

ETHNA copilote un projet avec France Assos Santé-Nouvelle Aquitaine (FAS-NA) sur l'engagement des patients et des aidants partenaires en ETP, avec deux groupes de travail : état des lieux et outils d'intégration.
Pour suivre ce projet pendant 6 mois, ETHNA a confié cette mission à une étudiante en Master 2 de Sciences de l'Education. Ce projet a débuté en novembre 2019.

Soutenir la formation des patients et des aidants partenaires

En répondant à un appel à projet auprès de l'ARS NA, ETHNA a pu mettre à disposition un dispositif de soutien financier à la formation en ETP des bénévoles d'associations (ou en leur nom propre) et des professionnels hors Développement Professionnel Continu (DPC) impliqués dans un programme d'ETP à l'échelle de la Nouvelle-Aquitaine.

Notification de l'accord de subvention FIR de la part de l'ARS-NA 30 juillet 2019 pour 35 dossiers à financer	**Rédaction de la procédure et du formulaire** A partir de septembre 2019	**Diffusion de la communication du dispositif aux partenaires** A partir d'octobre 2019 Par newsletter, mails, rendez-vous	**Fenêtre de dépôt en 2019** **AUTOMNE** Du 14 octobre au 1er décembre 2019 - Traitement des dossiers réceptionnés : accompagnement pour leur complétude
	Constitution du jury d'attribution Septembre 2019		**Date de réunion du jury d'attribution** Vendredi 13 décembre 2019 18H00 à 19H30 - Mise à disposition des dossiers 8 jours avant la réunion. - Tableau récapitulatif des demandes par fenêtre de dépôt
			Période de notification aux demandeurs A partir du 16 décembre 2019 - Envoi de la notification officielle - Collecte des pièces justificatives pour le paiement en fin de formation dont un questionnaire au demandeur (sur 2019 et 2020) - Paiement des frais pédagogiques sur présentation de l'attestation de paiement en janvier 2020 pour les demandes rétroactives ou plus tard selon la fin de la formation pour les demandes initiales

RESULTATS POUR L'ANNEE 2019

TOTAL **En date du 26/03/2020**	**Profil des demandeurs**	**Secteur géo**	**Pathologie(s) concernée(s)**
Sur 2 fenêtres de dépôts ouvertes en 2019 (octobre et décembre) 16 dossiers financés : 15 usagers 1 professionnel	20 demandes dont : 16 usagers bénévoles 4 professionnels Parmi elles : 11 initiales 9 rétroactives	7 dépts sur 12 : 24 64 16 (x2) 87 (x2) 17 (x3) 33 (x) 86 (x)	7 familles de pathologies identifiées sur 15 dont 15 programmes en cours : Psychiatrie Maladies rares Obésité (x2) Néphrologie (x2) Cardiologie (x2) Polypathologie (x7)

MISSION : FACILITER LA MISE EN RÉSEAU DES ACTEURS

Fédérer les acteurs et être leur interlocuteur

Dans sa phase d'installation, ETHNA a assuré des rendez-vous de prise de contact auprès de 42 partenaires (acteurs du monde de l'ETP ou plus largement de la santé) qui ont donné lieu à l'identification de 68 pistes de collaborations avec ETHNA ou avec une mise en réseau entre d'autres partenaires.

Et plus particulièrement, ETHNA a rencontré 13 dispositifs de coordination en ETP (4 DAC, 9 UTEP) sur l'ensemble de ces 20 structures de la région. Ces temps de rencontres ont été importants pour se présenter et comprendre les dynamiques de territoire en matière d'ETP.

La plateforme ETHNA a rencontré également les Unions Régionales des Professionnels de Santé (URPS) Médecins-Libéraux et Chirurgiens-Dentistes. Un article sur l'ETP avec une interview du président d'ETHNA est paru dans la lettre d'information de l'URPS-CD.

Par ailleurs, une rencontre avait été faite, et des liens tissés avec l'antenne régionale de l'Association Française des Diététiciens-Nutritionnistes (AFDN).

Depuis le démarrage du site Internet d'ETHNA, La plateforme a reçu 50 messages via le formulaire « contact » et en moyenne 5 appels par semaine de partenaires identifiés et de nouvelles personnes souhaitant avoir des informations sur l'ETP, le dispositif financier de soutien à la formation, et plus largement sur le fonctionnement de la plateforme.

ETHNA est également en lien avec d'autres plateformes régionales homologues (Grand-Est, Occitanie, Paca). Une étude comparative des différentes structures a été faite en interne et révèle l'innovation d'ETHNA en matière de gouvernance laissant une part importante aux patients et des aidants partenaires et réunissant tous les acteurs dans des démarches de co-construction pour accompagner le développement de l'ETP.

42 partenaires rencontrés

Promouvoir des collaborations entre les différents acteurs au bénéfice de l'ETP

ETHNA a initié son travail de mise en réseau des acteurs tout au long de l'année, au travers notamment des manifestations nombreuses (colloques et réunions sur l'ETP) au cours desquelles elle était présente et/ou est intervenue:

- Présences d'ETHNA et prises de contacts auprès de 2 200 personnes sur 18 temps
- d'échange
- Prises de parole d'ETHNA auprès de 800 personnes sur 11 évènements et interventions de formation

FOCUS :

ETHNA a également eu l'occasion de mettre en lien entre le sanitaire et le médico-social en rencontrant la Plateforme Territoriale d'Appui (PTA) du département 17 et en la mettant en réseau avec les deux UTEP du territoire afin d'identifier l'offre d'ETP pour la faire connaitre aux patients concernés. Les équipes ont pu présenter leurs activités de territoire et la cartographie des programmes du site d'ETHNA a été identifiée comme une ressource utile.
Cette expérience pourra être présentée aux autres PTA en place afin de modéliser ce type de rencontre territoriale en 2020.
PTA : apporte un soutien opérationnel à tous les professionnels de la santé, du social et du médico-social pour le suivi des parcours de santé complexes (perte d'autonomie et maladies chroniques) et facilite l'orientation vers les ressources sanitaires, sociales et médico-sociales les plus adaptées du territoire.
https://www.pta17.fr/la-plateforme-territoriale-dappui

Un lien a également été fait avec la politique régionale de Sport Santé Bien-Être et plus particulièrement une collaboration à venir en 2020 avec le dispositif PEPS de prescription de l'activité physique pour recenser dans un annuaire en ligne les professionnels de l'activité physique formés en ETP.
En 2020, une commission thématique sur la place de l'activité physique sera mise en place.
PEPS :« Prescription d'Exercice Physique pour la Santé » est un dispositif en Nouvelle-Aquitaine qui offre aux médecins et à leurs patients un cadre partagé, validé et sécurisé afin favoriser une pratique d'activité physique sur prescription médicale dans les meilleures conditions.
https://www.peps-na.fr/

MISSION : AMÉLIORER LA VISIBILITÉ DE L'ETP

Les outils de communication d'ETHNA

2019 :
3600 internautes
et
6 newsletters

OUTILS "PRINT"

- Création d'un dépliant, d'une carte de visite pour la présentation institutionnelle d'ETHNA dont 700 exemplaires ont été diffusés.
- Création d'un kakémono et d'un poster sur nos liens de partenariats affichés lors des tenues de stands.

NEWSLETTER MENSUELLE

Relatant des informations concernant ETHNA et des actualités en ETP et en Santé Publique de nos partenaires.

SITE INTERNET JUIN 2019

- Cartographie des programmes d'ETP autorisés
- Espace adhérent avec une bibliographie
- Actualités en ETP et en Santé publique
- Présentation de l'association ETHNA

PROFIL LINKEDIN

- « Plateforme ETHNA » avec près de 400 relations.
- En 2020, 2 jours sur l'usage de LinkedIn animée par l'agence ALTERELA

DIAPORAMA ETHNA

Présentation de l'association et de l'engagement patient en ETP.

Rendre accessibles les ressources en ETP

Au cours de l'année 2019, ETHNA a lancé son site Internet https://ethna.net/ à l'occasion de la journée régionale et assemblée générale du 17 juin.

Celui-ci présente notamment une cartographie des programmes ETP autorisés, mais également des structures ressources disponibles (Ireps-NA, DAC, UTEP…). Cette cartographie a été mise en place à partir du fichier des autorisations ETP de l'ARS d'août 2018. Elle est en cours de mise à jour auprès des opérateurs.

Le site apparaît dans les premiers résultats google dans le cadre d'une recherche sur l'ETP en Nouvelle-Aquitaine. Les chiffres de fréquentation du site : 3579 visiteurs pour une moyenne de 600 visiteurs mensuels sur la période du 17 juin au 31 décembre 2019.

La plateforme a envoyé à près de 1500 contacts 6 newsletters ainsi qu'1 en numéro spécial sur le lancement du dispositif de financement de la formation en ETP.

MISSION : DÉVELOPPER LES « BONNES PRATIQUES »

La commission « formation continue en ETP »

En 2019, une commission thématique était active sur le thème de la formation continue en ETP. Un groupe de relecteurs experts a apporté sa contribution à l'élaboration du livrable " Quel contenu pour la formation de praticien en ETP (40H pour dispenser) ? "
35 réunions hebdomadaires de septembre 2018 à décembre 2019, par visioconférence qui ont réuni ses six membres. Ce travail représente 210 heures de travail cumulés de la part des membres de cette commission.
Un groupe de 5 relecteurs experts a apporté sa contribution pour la finalisation du livrable.

Rassembler les acteurs autour de repères communs en mettant à disposition une boîte à outils issus d'expériences de terrain ou élaborés en concertation

Comme vu précédemment, ETHNA coordonne un groupe de travail avec France Assos Santé sur l'engagement patient. Ce groupe a vocation à réunir les associations de patients afin d'une part, d'établir un état des lieux des patients et aidants partenaires travaillant en ETP et d'autre part, de construire des outils facilitant leur intégration dans les démarches. Les avancées de ces travaux seront visibles en 2020.

Co-construire en pluridisciplinarité des supports de référence pour participer à l'amélioration de la qualité

ETHNA a participé à 7 groupes de travail en 2019 :

- Révision du programme IRC de l'Auradavec l'intégration d'usagers-partenaires de France Rein : rédaction d'une convention de partenariat.
- COmité de PILotage de la mise en place du nouveau forfait ETP dans le cadre de la
- pathologie de l'Insuffisance Rénale Chronique (IRC) organisé par l'Agence Régionale de Santé – Nouvelle Aquitaine (ARS-NA)
- Commission régionale de la politique « Sport Santé Bien Être » en Nouvelle Aquitaine organisé par l'ARS
- Groupe de Travail « volet ETP de PAACO-GLOBULE » animé par ESEA et Capgemini Invent
- Groupe de Travail copiloté entre ETHNA et FAS-NA sur l'engagement des usagers-partenaires en ETP
- COmité de PILotage du DAC Sud Gironde
- Journée d'échange « acteurs du développement de l'ETP sur le territoire » organisé par DAC-Sud Gironde

RAPPORT FINANCIER SUR L'ACTIVITÉ 2018-19

Préalable

Lors de l'AG du 17 juin 2019 portant sur l'exercice 2018, il vous avait été demandé d'approuver les comptes 2018 et le budget 2019. ETHNA a également voté à cette occasion la nomination de la Commissaire aux Comptes Madame Julie Misslin. Dès lors elle s'est penchée sur la certification de nos comptes 2018 à partir de l'automne. De ce fait, les adhérents d'ETHNA sont amenés à approuver aujourd'hui les comptes certifiés de l'année 2018 ainsi que ceux de 2019.
Les adhérents souhaitant obtenir des informations complémentaires sont invités à nous en faire part contact@ethna.net

L'association étant réputée être d'intérêt général, nous pouvons délivrer des attestations fiscales pour les cotisations et les dons reçus en 2019, permettant la déduction de leur montant, au titre de l'Impôt sur le Revenu des Personnes Physiques (IRPP), ou de l'Impôt sur les Sociétés (IS).

LES OPERATIONS

Exercice 2018

L'année 2018 a été consacrée au démarrage de la plateforme ETHNA, notamment en permettant le transfert d'activité de Plateforme Aquitaine pour des Compétences en Education du patient (PACE) vers la nouvelle plateforme ETHNA puis en concluant un Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens (CPOM) avec l'Agence Régionale de Santé de Nouvelle Aquitaine (ARS-NA) sur 3 années.
Elle avait été également marquée par un décalage de l'arrivée des salariées à début 2019.
Les données de gestion transcrivent donc essentiellement l'activité des bénévoles et la construction du projet associatif, dans l'attente de la mise en œuvre opérationnelle en 2019.
Les chiffres traduisent le fait que le boni de liquidation de PACE a permis de financer l'activité 2018 notamment en réglant la créance du cabinet de conseil NOVA SCOPIA et les déplacements des bénévoles.
En effet, la volonté d'ETHNA étant d'être présente sur l'ensemble du territoire, nous avons veillé à délocaliser régulièrement les instances et à nous faire connaître auprès des principaux acteurs régionaux, ce qui a engendré des temps de transports et des frais de déplacement certains.

Exercice 2019

Sur le plan économique, l'année 2019 a été ponctuée par quatre faits marquants :

- L'intégration de deux personnes salariées au début de l'année, Paule Rigollet, responsable de gestion et Alexia Antoine, responsable de la coordination.
- L'emménagement dans le local que nous occupons depuis le 1er mai, au 6 Rue Jules Guesde, 33800 Bordeaux.
- Le lancement du site Internet en juin et l'envoi de newsletters mensuelles à partir du mois d'avril.
- L'obtention d'une enveloppe de Fonds d'Intervention Régional (FIR) nous permettant de financer des actions de formation en ETP à destination des patients et aidants partenaires ainsi que des professionnels non pris en charge par le Développement Professionnel Continu (DPC). ETHNA a conçu et mis en place la procédure de financement au 4eme trimestre.

LE BÉNÉVOLAT

L'ensemble du temps de travail des bénévoles a fait l'objet d'une estimation globale des temps de travail et de présence en instances et en réunions diverses. La valorisation a été fixée à 2 fois le taux horaire du SMIC chargé.
La mise à notre disposition à titre gracieux de locaux nécessaires à des réunions a également été prise en compte et valorisée.
Nous souhaitons à ce propos remercier vivement les personnes qui ont donné de leur temps et permis d'utiliser des lieux dont ils avaient l'usage, en manifestant ainsi leur intérêt et leur engagement pour la plateforme et l'ETP.

Exercice 2018

Le temps de bénévolat dévolu à ETHNA a été de 1 155 heures, soit plus de 7,5 mois de travail (Equivalent Temps Plein).
Nous avons également valorisé la mise à disposition d'une boîte postale d'un bureau occasionnel de la part de France Assos Santé Nouvelle-Aquitaine en attendant de trouver notre local définitif.

Exercice 2019

Le temps de bénévolat dévolu à ETHNA a été de 1 732 heures soit plus de 11 mois de travail (Equivalent Temps Plein). Nous notons une augmentation de 50 % sur 2018.
Nous avons également valorisé le prêt de différents locaux y compris celui mis à notre disposition par le RéPPOP (Réseau de Prévention et de Prise en charge de l'Obésité Pédiatrique) et par la commune de st Denis de Pile pour la tenue de notre Assemblée Générale, en nette augmentation là encore sur 2018.

LE COMPTE DE RÉSULTATS

Exercice 2018

Les charges

Il s'agissait essentiellement de trois postes :

- Le versement d'honoraires ou de prestations de services contractés avec NOVA SCOPIA dans le cadre des opérations de préfiguration d'ETHNA pour un montant de 29 460 €
- De frais de déplacement et de missions des bénévoles dans le cadre de leur engagement associatif pour un montant global de 13 473€
- De frais de réception pour 3 461€ concernant essentiellement le co-financement du colloque des DAC qui s'est tenu à Xavier Arnozan (Bordeaux) en juin 2018

Les produits

Le montant des produits 2018 était de 198 225 €,
correspondant aux trois postes suivants :

- Versement d'une subvention de 152 000 € par l'ARS NA au titre du CPOM pour la période 2018-2022
- Versement de 47 adhésions d'un montant de 15€, soit 705 €
- Versement d'un boni de liquidation d'un montant de 45 520 €.
  Ce boni résultait d'une décision des adhérents de PACE, nous attribuant notamment la somme ci-dessus ainsi que des éléments d'actif amorti, dont un ordinateur et le site de PACE y compris sa base documentaire.

Le solde entre les produits et les charges pour 153 682€ avait été noté en tant qu'engagement à réaliser en 2019 sur les subventions reçues en 2018. Le résultat net était donc nul.

Bilan au 31 décembre 2018

L'actif

Il était essentiellement constitué de la trésorerie dont 155 190 € sur notre compte au Crédit Mutuel du Sud Ouest.

Le passif

Deux postes constituaient le passif :

- Des dettes à court terme pour 1 545 €
- Des fonds dédiés constituant la contrepartie de l'engagement noté au compte de résultat pour le même montant soit 153 682 €

Exercice 2019

Les charges

Il s'agit essentiellement des postes suivants :

- Les autres charges extérieures pour 38 561 € en augmentation de 19 % sur 2018. Le détail de ce poste fait apparaître en particulier des frais de déplacement, de missions et de réception de 17 549 € en augmentation de 4 074 € sur 2018
- Les frais de personnel (ensemble des charges salariales) pour un montant de 116976 €
- Des dotations d'amortissement concernant l'achat d'ordinateurs et la mise en ligne du site pour 3 872€
- Du report d'une partie de la subvention du FIR « FORMATION » après déduction des frais engagés pour concevoir la procédure, évaluer et financer les premiers dossiers, pour un montant de 43 853 €

Les produits

Le montant des produits 2019 est de 202 310 €, correspondant essentiellement aux trois postes suivants :

- Report du solde de la première tranche de la subvention versée en 2018 par l'ARS NA au titre du CPOM, pour 153 682 €
- Versement des adhésions pour un montant global de 1 050 € correspondant à 47 adhésions 2018 et à 66 adhésions 2019, ceci traduisant une nette augmentation de 30 % pour le nombre d'adhérents
- Versement d'une subvention pour le FIR « Financement de formation en ETP » à hauteur de 47475 €

Le solde a fait apparaître un déficit de 945 € soit 0,4 % des produits 2019.

Bilan au 31 décembre 2019

L'actif

Il est essentiellement composé:

- D'immobilisations pour une valeur brute 28762 € et nette de 24890 € après déduction des dotations d'amortissement
- Des disponibilités pour 62 102 €, essentiellement sur notre compte au Crédit Mutuel du Sud Ouest

Le passif

Deux postes constituent le passif :

- Des fonds dédiés constituant la contrepartie de l'engagement noté au compte de résultat pour le même montant soit 43 853 €
- Des dettes à court terme pour 44 291 € concernant notamment :
  - Des dettes fournisseurs et des charges à payer pour 10 317 €
  - Des dettes sociales et autres pour 33 536 €

Proposition d'affectation

Nous proposons d'affecter le déficit constaté au 31 décembre 2019 en « Repart à Nouveau » pour son montant, soit 945,41 €.

BILAN ETHNA		01/01/2019 - 31/12/2019			01/01/2018-31/12/2018
ACTIF		Brut	Amortis. Provisions	Net	Net
ACTIF IMMO	Concessions brevets droits similaires	27180		27180	
	Autres immobilisations incorporelles		3539	-3539	
	Autres immobilisations corporelles	1100	334	766	
	Autres	482		482	22
	TOTAL (I)	**28762**	**3873**	**24890**	**22**
ACTIF CIRC	Autres créances	207		207	
	Disponibilités	62102		62102	155206
	TOTAL (II)	**62309**		**62309**	**155206**
TOTAL ACTIF (I+II+III+IV+V)		**91071**	**3873**	**87199**	**155228**

PASSIF		01/01/2019 - 31/12/2019	01/01/2018 – 31/12/2018
Fonds Propres	Fonds propres		
	Excédent ou déficit de l'exercice	-945	
	TOTAL (I)	**-945**	
	Fonds reportés ou dédiés	43 853	153 682
	TOTAL (II)	**43 853**	**153 682**
	TOTAL (III)		
Dettes	Dettes Fournisseurs et Comptes rattachés	10 318	1 200
	Dettes fiscales et sociales	22 034	
	Autres dettes	11 939	346
	TOTAL (IV)	**44 291**	**1 546**
TOTAL PASSIF (I+II+III+IV+V)		**87 199**	**155 228**

RESULTAT ETHNA	RÉSULTAT 2019	RÉSULTAT 2018
PRODUITS		
Produits d'exploitation	202 311 €	185 986 €
Production vendue services	90 €	
706 Prestations de services	90 €	
Subventions d'exploitation	47 475 €	
7411 Subvention CPOM	0 €	
7412 Subvention FIR	47 475 €	
7413 Autres établissements publics		
Cotisations	1 050 €	705 €
Legs et donations	14 €	
Report ressources non utilisées des ex antérieurs	153 682 €	185 281 €
Produits exceptionnels	7 €	0 €
Total produits	202 317 €	185 986 €
CHARGES		
Charges d'exploitation	203 263 €	185 986 €
Autres achats non stockés	11 450 €	355 €
Services extérieurs	6 758 €	874 €
Autres services extérieurs	20 353 €	31 075 €
Salaires et traitements	88 587 €	
Charges sociales	28 390 €	
Dotations aux amortissements	3 873 €	
Engagements à réaliser sur ressources affectées	43 853 €	153 682 €
Total charges	203 263 €	185 986 €
RÉSULTAT	-946 €	0 €

CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES

	RÉSULTAT 2019	PRÉVISIONNEL TOTAL 2020
Bénévolat	47 197 €	31 485 €
Prestations en nature	1 611 €	1 032 €
Mise à disposition gratuite de biens	1 611 €	1 032 €
Personnel bénévole	47 197 €	31 485 €

PERSPECTIVES 2020

Préambule

ETHNA est encore une jeune plateforme, qui commence tout juste à finaliser son installation depuis une année. Elle a appris à fonctionner avec les membres de la gouvernance et une nouvelle équipe de salariées au début 2019.
Le premier semestre a principalement servi au démarrage de la plateforme, le second semestre a été marqué par un travail de fond sur la stratégie et le positionnement de l'association.
Les pistes d'actions et sollicitations sont nombreuses, il est primordial, à ce stade d'installation de la plateforme, d'affirmer les axes stratégiques retenus par les instances, et de faire en sorte que les projets prioritaires initiés avancent en adéquation avec les moyens humains disponibles (salariés comme bénévoles).
L'évaluation de la phase de lancement de la plateforme menée par NOVASCOPIA va nous éclairer sur des pistes de travail en fonction des résultats de cette enquête menée auprès des administrateurs, salariées et partenaires d'ETHNA. La plateforme va s'appuyer sur ces résultats pour prioriser ses actions en 2020, et travailler sur son futur projet associatif 2021-2023.

LA GOUVERNANCE

- Des outils de fonctionnement des instances, de gestion interne et de pilotage de la stratégie vont être mis en place pour le suivi des axes opérationnels.
- Après une année de fonctionnement, il apparaît nécessaire de revoir les statuts associatifs pour qu'ils accompagnent aux plus près de la réalité de terrain les missions d'ETHNA.
- Nous envisageons d'améliorer la lisibilité du service rendu aux adhérents.
- Nous allons lancer une procédure de rescrit fiscal pour obtenir confirmation du statut d'intérêt général de l'association, ce qui permettra à ses donateurs d'obtenir des avantages fiscaux.

LES RESSOURCES HUMAINES

- Des outils en matière de management seront également utilisés pour accompagner au mieux le fonctionnement de l'équipe de salariées.
- Nous favoriserons la mise en place de stages, dans la limite de ses possibilités.

LA PLACE DONNÉE AUX USAGERS PARTENAIRES EN ETP

- En 2020, des outils de facilitation à l'intégration des usagers partenaires (convention, charte, fiche mission, etc) seront partagés plus largement après une révision par un groupe pluriprofessionnels de relecteurs.
- Le dispositif d'aide financière à la formation en ETP d'usagers partenaires sera reconduit pour participer à l'atteinte de l'objectif du Cadre d'Orientation Stratégique (COS) du Projet Régional de Santé (PRS) d'associer des usagers partenaires formés en ETP dans 100% des programmes à l'horizon 2028.
- Les avancées du groupe de travail copiloté par FAS-NA et ETHNA sur l'engagement des usagers partenaires en ETP seront disponibles courant 2020.
- A partir de ce travail, nous souhaitons constituer un collectif d'usagers partenaires afin de favoriser leur participation dans les démarches d'ETP (échange de pratiques, mise en commun de formations, mise à disposition d'outils de bonnes pratiques : convention, charte, etc.).

LA CO-CONSTRUCTION DU DEVELOPPEMENT DE L'ETP

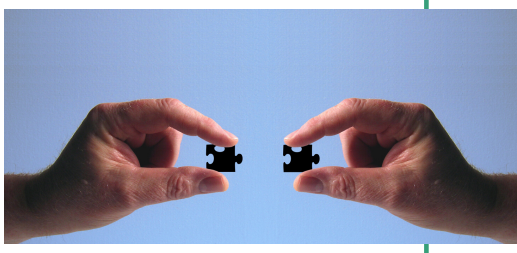
En 2020, trois commissions thématiques démarreront avec les objectifs suivants:

- Définir les missions des usagers-partenaires en ETP en fonction de leur niveau de formation et des compétences
- Promouvoir l'activité physique en ETP
- Porter des actions de plaidoyer pour le développement de l'ETP

Le fonctionnement des commissions doit par ailleurs être revu en 2020 dans le règlement intérieur pour en faciliter les modalités de travail.

LA MISE EN RESEAU DES ACTEURS

- En 2020, nous continuerons à rencontrer les acteurs de la région et nous serons présents dans les différentes manifestations et formations. Il est important pour ETHNA de mieux connaître les ressources du territoire afin de mettre en réseau des acteurs de différents champs pour potentialiser leurs actions (associations du système de santé, UTEP, porteurs de programmes, URPS, CPTS, CLS, animateurs de Santé Publique, etc).
- La Journée d'Échange Régionale en ETP organisée par ETHNA sera une occasion de mettre tous les acteurs en présence afin de mener des réflexions sur l'amélioration du développement de l'ETP dans la région, au travers d'ateliers et de retours d'expérience.
- Nous souhaitons mailler le territoire avec des « ambassadeurs » de la parole d'ETHNA pour rassembler les acteurs de l'ETP autour d'échanges de pratiques, de projets communs, de mutualisation et de diffusion d'informations.



LA COMMUNICATION SUR L'ETP

- ETHNA continuera à être réactive dans le relai des informations pertinentes en ETP pour les partager avec ses partenaires sur différents réseaux sociaux, tant professionnels que grand public (Linkedin, Twitter, Facebook,newsletter, actualités du site Internet).
- Nous allons également nous attacher à communiquer de manière plus importante envers le grand public et les bénéficiaires de l'ETP, via notamment une page Facebook, afin de faire connaître les démarches en ETP, la cartographie des programmes et des structures ressources.
- Le site Internet va connaître des évolutions ergonomiques et de fond, notamment concernant la cartographie qui est en cours de mise à jour, ainsi qu'un certain nombre de structures ressources. La cartographie va continuer à être mise à jour avec l'aide des opérateurs et s'enrichir de différents annuaires (association d'usagers, organismes de formation, ressources en activité Physique, etc..).
- La politique de confidentialité des données d'ETHNA sera mise en place en conformité avec la Réglementation Générale de Protection des Données (RGPD).

PREVISIONNEL DE GESTION 2020

En complément de la présentation des perspectives, la comptabilité budgétaire permet d'apprécier la cohérence entre les objectifs fixés et les moyens mis en œuvre dans le respect des équilibres financiers.

Le document du budget 2020 ci-dessous a été conçu comme suit :

- Les produits ont été transcrits à partir essentiellement des demandes de financement à l'ARS-NA, c'est à dire d'une part le Contrat Pluriannuel d'Objectifs de Moyens (CPOM) et d'autre part deux enveloppes issues du Fonds d'Intervention Régional (FIR), l'une complétant le solde de l'enveloppe FIR 2019 pour le financement de la formation en ETP et l'autre demandée pour financer la mise à jour du système d'information OSCARS-ETP
- Les charges ont été estimées à partir de celles constatées en 2019 mais également des nouvelles demandes d'enveloppes FIR et des perspectives présentées ci-avant.

D'autre part, en 2020, le CPOM conclu entre ETHNA et l'ARS-NA arrivera à échéance. Après une phase de bilan, ETHNA proposera de nouveaux objectifs pour négocier un CPOM 2021-2023.

ETHNA souhaite rechercher des partenaires financiers publics ou privés pour la soutenir dans la mise en œuvre de ses missions et de futurs projets spécifiques, comme par exemple un « kit communication » à destination des dispositifs d'accompagnement en ETP et des équipes porteuses de programmes afin de faciliter leur communication envers le grand public ou encore une enquête auprès des professionnels du premier recours sur l'amélioration de leur orientation vers l'ETP.

Ce prévisionnel a donc été adopté en Conseil d'Administration mais il est évident qu'il sera sujet à révision en cours d'année 2020 en fonction notamment de l'impact économique du COVID 19.

BUDGET 2020	*RÉSULTAT 2019*	PRÉVISIONNEL TOTAL 2020
PRODUITS		
Produits d'exploitation	*202 311 €*	246 398 €
Production vendue services	*90 €*	1 000 €
706 Prestations de services	*90 €*	1 000 €
Subventions d'exploitation	*47 475 €*	200 000 €
7411 Subvention CPOM	*0 €*	151 000 €
7412 Subvention FIR	*47 475 €*	39 000 €
7413 Autres établissements publics		10 000 €
Cotisations	*1 050 €*	1 545 €
Legs et donations	*14 €*	0 €
Report ressources non utilisées des ex antérieurs	*153 682 €*	43 853 €
Produits exceptionnels	*7 €*	0 €
Total produits	*202 317 €*	246 398 €
CHARGES		
Charges d'exploitation	*203 263 €*	246 398 €
Autres achats non stockés	*11 450 €*	6 800 €
Services extérieurs	*6 758 €*	15 670 €
Autres services extérieurs	*20 353 €*	80 792 €
Salaires et traitements	*88 587 €*	97 234 €
Charges sociales	*28 390 €*	31 076 €
Dotations aux amortissements	*3 873 €*	14 826 €
Engagements à réaliser sur ressources affectées	*43 853 €*	0 €
Total charges	*203 263 €*	246 398 €
RÉSULTAT	*-946 €*	*0 €*

CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES

	RÉSULTAT 2019	PRÉVISIONNEL TOTAL 2020
Bénévolat	*47 197 €*	50 814 €
Prestations en nature	*1 611 €*	3 879 €
Mise à disposition gratuite de biens	*1 611 €*	3 879 €
Personnel bénévole	*47 197 €*	50 814 €

RÉVISION DU RÈGLEMENT INTÉRIEUR

Lors de l'Assemblée Générale 2019, il a été proposé de revoir le fonctionnement des commissions tel que prévu dans le règlement intérieur.
Forts de l'expérience de la première commission menée au sein d'ETHNA, une proposition est faite dans l'état actuel de nos réflexions avec des membres d'ETHNA. Cette proposition pourra être discutée lors des travaux de la refonte des statuts en 2021. En attendant, ce mode de fonctionnement pourra être utilisé pour les travaux des futures commissions 2020.

Le projet est de :

- Simplifier la qualité et la composition des membres, sans un nombre déterminé de personnes
- Permettre de constituer un comité de relecteurs experts selon nécessité et fluidifier les échanges avec les membres d'une commission
- S'affranchir des votes de validation des commissions pour ne retenir que le vote en Conseil d'Administration avant la diffusion des conclusions et des livrables vers des opérateurs en ETP

2.5.Commissions
Des commissions thématiques sont créées en tant que de besoin pour répondre à une mission précise.
2.5.1 Les commissions thématiques Mission
Les commissions thématiques sont constituées pour aborder des thèmes concernant un ou plusieurs collèges selon le cas. La constitution et la durée de chaque commission thématique est décidée par le C.A. Chaque commission thématique a pour objectif la conception en co-construction de réflexions ou de livrables dans un délai prévu à la création de ladite commission.
Création
A la demande d'un adhérent, un projet de commission peut être présenté au C.A, le dossier doit comporter les éléments suivants :
- Un constat tiré du contexte ou d'un besoin nécessitant un travail en commission
- L'orientation et les objectifs que l'on veut donner à la commission
- Les moyens que l'on va mettre en place (livrable, enquête…)

Tout adhérent souhaitant s'engager dans la création d'une nouvelle commission bénéficie de l'appui logistique et technique de l'association.
Composition
Les commissions thématiques sont pilotées par un adhérent à l'exception du président de l'association. La mission du pilote d'une commission est de s'employer à conduire avec son équipe les objectifs validés par le C.A. Elles comprennent trois types de membres :
- Les administrateurs émanant de tous les collèges concernés.
- Les adhérents souhaitant rejoindre la commission ou sollicités pour leurs compétences et / ou leur engagement sur le thème des travaux menés.
- Au cas par cas des personnalités expertes non adhérentes, à titre temporaire ou consultatif, dont l'appui est jugé nécessaire pour certains travaux.

La constitution d'une commission thématique est réalisée par appel à contribution dans les différents collèges de la plateforme d'ETHNA. Le pilote de la commission peut suggérer au C.A des personnalités expertes non adhérentes et coopter des membres selon leurs compétences.
La candidature est adressée au pilote de la commission, sous la forme d'une motivation à apporter ses compétences sur le sujet donné. Le nombre de membres d'une commission varie selon la nécessité des travaux menés. La commission constituée reste ouverte à tout moment aux adhérents de l'association qui souhaiteraient s'y impliquer et dont les apports seraient utiles dans l'avancement des travaux.
Faire partie d'une commission signifie vouloir s'y impliquer avec assiduité. C'est pourquoi un membre d'une commission s'engage dans la durée de la vie de la commission thématique à suivre les réflexions du groupe et y apporter ses contributions. Un membre peut à tout moment quitter la commission. Il doit cependant au préalable en informer le président de la commission par écrit.
Modalités
Les commissions thématiques sont appelées à siéger par tous moyens en distanciel ou présentiel. A l'issue du délai prévu, les livrables sont examinés par l'ensemble de la commission qui les ont produits. Les documents sont adoptés par les membres et ensuite transmis au comité de relecteurs experts s'il existe.
2.5.2. Comité de relecteurs experts
Un comité de relecteurs experts peut être institué pour accompagner la production de livrables créés par les commissions thématiques.
Mission
Le comité de relecteurs experts a pour objectif d'analyser les livrables établis par les commissions thématiques et de délivrer un avis consultatif auprès des membres de la commission thématique correspondante.
Composition
Ce comité est identifié pour un sujet donné de commission thématique et sa composition varie selon les compétences requises. La constitution du comité de relecteurs experts est proposée aux membres du bureau d'ETHNA par le pilote de la commission thématique à partir d'une liste de personnalités qualifiées préalablement établie et basé sur leurs compétences et / ou leur engagement sur le thème des travaux menés. Le comité de relecteurs experts comprend deux types de membres :
- Adhérents d'ETHNA, dont des administrateurs d'ETHNA
- Personnalités expertes non adhérentes à ETHNA

Les personnes participant aux commissions thématiques n'ont pas vocation à être membre du comité de relecteurs experts lié, ou sinon au titre de rapporteur.
Modalités
Le comité de relecteurs experts est appelé à siéger par tous moyens en distanciel ou présentiel. Il examine les livrables et exprime son avis avec ou sans réserve sur le fond, et/ou sur la forme. Le cas échéant, il peut formuler des recommandations à la commission thématique qui en prend acte et débat du niveau d'intégration des remarques du comité de relecteurs experts.
2.5.3 Finalisation des travaux de commission
Une fois finalisé, les livrables sont portés à la connaissance du Conseil d'Administration où ils font l'objet d'un vote à la majorité simple. Les documents travaillés restent confidentiels aux membres de la commission thématique et du comité de relecteurs experts d'ETHNA. Leur diffusion ne sera faite qu'après l'approbation par le Conseil d'Administration. Une fois adopté, les livrables sont transmis à l'ARS NA pour information. Ils sont ensuite disponibles auprès des adhérents et/ou du grand-public.

AVEC ETHNA, REJOIGNEZ LA COMMUNAUTE DES ACTEURS DE L'ETP

- Suivez et relayer nos actualités
- Partagez vos informations
- Participez au déploiement de l'ETP

DEVENEZ MEMBRE DE LA PLATEFORME ETHNA

5 bonnes raisons d'adhérer

1. Faire partie d'un réseau régional pour développer des coopérations avec de nouveaux partenaires
2. Adhérer aux valeurs humanistes de l'ETP : liberté de choix, autonomie, respect...
3. Se tenir informé des enjeux locaux et nationaux pour anticiper les évolutions de l'ETP
4. Être identifié par le grand-public et les opérateurs de l'ETP sur notre cartographie
5. Participer à la co-construction de démarches de qualité visant à l'amélioration de la prise en charge en ETP

J'adhère

ETHNA

EDUCATION THERAPEUTIQUE DU PATIENT EN NOUVELLE AQUITAINE